



Brainport
Industries
College

MAAKT WERK VAN
TECHNISCH TALENT

www.brainportindustriescollege.nl

De uitdaging Hoe zorgen we samen voor continuïteit in uw bedrijf en de sector?



Denk je aan techniek, dan denk je aan Brabant. Zuid-Oost Brabant om precies te zijn. De regio die ook bekend staat als Brainport. Hier ligt het brandpunt van technologisch hoogwaardige bedrijvigheid. Vooral in de metaal en mechatronica heeft deze regio een ijzersterke positie, ook internationaal. Dat is iets om trots op te zijn en te koesteren.

Techniek is de kurk waar onze regio op drijft. Dat is een zegen en een zorg. Want om onze sterke positie te behouden, zijn jaarlijks veel nieuwe vakmensen nodig. Alles wijst er echter op dat er een flink tekort gaat ontstaan. De babyboomgeneratie gaat de komende jaren massaal met pensioen en er zijn te weinig krachten beschikbaar om het

gat te vullen. Voor de technische sector wordt de uitdaging op de arbeidsmarkt steeds groter.

Onder de huidige omstandigheden is het al moeilijk om alle technische vacatures ingevuld te krijgen. En het zal alleen maar moeilijker worden zodra de pensioengolf doorzet.

Als er niets gebeurt, is het aanbod van technisch talent de komende jaren ontoereikend. Slimme bedrijven die vooruitkijken, ondernemen daarom nu al actie om het hoofd te bieden aan deze bedreiging.

De oprichting van Brainport Industries College is hiervan het directe resultaat.

De oplossing

Brainport Industries College maakt werk van technisch talent

Om te zorgen voor voldoende goed opgeleide vaklieden in de metaal en mechatronica hebben diverse bedrijven uit de regio hun krachten gebundeld in Brainport Industries College (het BI College). In nauwe samenwerking met deze bedrijven, onderwijsinstellingen en de overheid zorgt Brainport Industries College ervoor dat meer mensen de weg vinden naar een baan in de techniek.

DEELNEMENDE BEDRIJVEN

Bedrijven die deelnemen aan Brainport Industries College zijn ambitieuze technologiebedrijven die het imago van de techniek willen verbeteren en zich willen verzekeren van voldoende goede vaklieden. Zij slaan de handen ineen om meer te kunnen bereiken dan op eigen houtje. De bedrijven bepalen samen het beleid en ondersteunen elkaar bij de uitvoering, waarvoor zij mensen, kennis, middelen en hun netwerk beschikbaar stellen.

MISSIE

Brainport Industries College zet zich in voor het belang van de deelnemende bedrijven door het vinden, verbinden en opleiden van voldoende kwantitatief en kwalitatief MBO vaktechnisch arbeidspotentieel.

BRAINPORT INDUSTRIES COLLEGE:

- Promoot de sector en technisch vakmanschap
- Werft en selecteert leerlingen (tot en met 23 jaar) voor leerwerkplekken
- Werft en selecteert kandidaten (vanaf 23 jaar) voor structurele vacatures
- Bevordert instroom en doorstroom in de technische sector
- Bevordert en bewaakt de kwaliteit van opleidingen
- Versterkt talent dat al in bedrijven aanwezig is
- Wisselt (HRM-)kennis uit

ACTIVITEITEN

Brainport Industries College doet alles wat bevorderlijk is voor het aantrekken en opleiden van jonge technici. Om dit te realiseren, houdt het BI College zich onder meer bezig met het:

- Verzorgen van presentaties op scholen, onderwijsbeurzen en -evenementen
- Verzorgen van gastlessen door instructeurs en ROC-docenten
- Organiseren van Tech-events bij bedrijven voor leerlingen en hun ouders
- Opzetten van werving- en promotiecampagnes en -projecten
- Monitoren en borgen van de kwaliteit van opleidingen
- Informeren over en verzorgen van subsidies en andere ondersteunende regelingen
- Deelnemen in voor de sector belangrijke regionale organisaties zoals VDL Groep, DAF, VanderLande, Brainport Industries, Kempisch Ondernemers Platform en Metaalhuis
- Overleggen en afstemmen met regionale onderwijsinstellingen, (organisaties van) bedrijven, en andere instanties zoals gemeente en UWV
- Verzorgen van presentaties en workshops op werkpleinen en vacaturecafés

DOELGROEP

De activiteiten van het BI College zijn gericht op een brede doelgroep. Wij richten ons op vmbo-, havo- en technasiumleerlingen. Daarnaast zijn wij er voor mensen die al enige werkervaring hebben en een overstap naar een technisch beroep overwegen. Ook mensen die al in een technisch beroep werkzaam zijn, maar zich verder willen ontwikkelen in hun vak of in het onderwijs zijn welkom bij Brainport Industries College. Tot slot zijn wij er voor praktijkopleiders en docenten die op zoek zijn naar verdieping en ondersteuning in het praktijkleren.

Brainport Industries College spant zich in om de kansen en uitdagingen die de sector metaal en mechatronica biedt onder de aandacht te brengen en jongeren en hun ouders te interesseren voor een leerwerkplek bij de aangesloten bedrijven. Dat is goed voor de toekomst van de techniek en draagt bij aan de continuïteit van de deelnemende bedrijven.



Jeroen Flier, hoofd P&O VDL Groep

“Wij nemen onze verantwoordelijkheid als sector”

“Mensen vragen mij weleens waarom ik het van belang vind om een bijdrage te leveren aan een arbeidsmarkt waar iedereen aan mee kan doen, per slot van rekening werk ik bij een ras-ondernemer. Hoe is dit te combineren met het gegeven dat ondernemers verantwoordelijk zijn voor hun eigen bedrijf, de winstgevendheid en de continuïteit?”

VDL Groep is als familiebedrijf geworteld in de samenleving en zeker in de regio. Hiermee hebben de regio en VDL over en weer een bepaalde mate van verantwoordelijkheid voor elkaar. Vanuit dit gezichtspunt is het logisch dat ondernemingen zoals VDL zich actief opstellen op het gebied van het arbeidsmarktbeleid. En dat ze een leidende rol willen spelen bij het oplossen van de knelpunten. Het is moeilijk te verteren dat aan de ene kant veel arbeidskrachten uit het buitenland instromen, terwijl een deel van de beroepsbevolking in onze regio inactief blijft. Mede hierom is de zij-instroom*, naast instroom en doorstroom, een van drie pijlers van het Brainport Industries College.

Uitgangspunt hierbij is dat wij uitgaan van wat mensen wél kunnen in plaats van wat zij niet kunnen. Tevens is van belang te beseffen dat het vaak gaat om maatwerk. Motivatie, én een goede match tussen kandidaat en werkomgeving zijn cruciaal. Deze maatwerkoplossingen zijn alleen te bieden als bedrijven samenwerken. Per slot van rekening verschillen bedrijven van elkaar, maar verschillen ook leidinggevend en werkomgevingen van elkaar. Door een zo breed mogelijke variatie te bieden in samenwerking met de deelnemende bedrijven wordt de slagingskans om mensen die nu aan de kant staan op te leiden en te plaatsen steeds groter. Door samen te werken geven we als technische sector een duidelijk signaal dat wij door zij-instroom onze verantwoordelijkheid nemen. Deze samenwerking wordt mogelijk gemaakt door het BI College.”

* Zij-instroom heeft betrekking op mensen uit andere vakgebieden, op werkzoekenden in de breedste zin van het woord.



De voordelen Deelnemen aan het BI College biedt veel voordelen

Wilt u met uw bedrijf lid worden van Brainport Industries College? Dan boort u een nieuwe bron van technisch talent aan. Brainport Industries College brengt u in contact met tal van jongeren, jong-volwassenen en volwassenen die aan de slag willen in de techniek.

De overheid ondersteunt de technische sector op allerlei manieren bij het opleiden van technisch personeel. Binnen Brainport Industries College is veel kennis aanwezig over beschikbare subsidies op dit gebied.

Behalve het aantrekken van nieuwe mensen, kunt u ook het talent dat al in uw bedrijf aanwezig is versterken. Ook daarbij kunnen wij u helpen. Brainport Industries College biedt diverse vormen van ondersteuning rondom de doorgroei en ontwikkeling van personeel.

Als uw bedrijf deelneemt aan Brainport Industries College krijgt u veel meer gedaan dan op eigen kracht. U maakt

deel uit van een netwerk van vooraanstaande branchegenoten waarmee u ervaringen en kennis kunt uitwisselen. Via het BI College bent u gesprekspartner van belangrijke maatschappelijke organen, zowel lokaal, regionaal als landelijk.

Daarnaast is uw bedrijf bij deelname aan Brainport Industries College in staat om invloed uit te oefenen op de opzet en inhoud van beroepsopleidingen.

Al deze activiteiten dragen niet alleen bij aan de continuïteit van uw eigen bedrijf, maar ook aan de levensvatbaarheid van de sector, zodat u nu en in de toekomst kunt blijven beschikken over goed geschoolde technische vaklieden.

Brainport Industries College is door het opleidingsfonds OOM erkent als scholingspool. Dat levert direct extra fondsgelden op voor aangesloten bedrijven.

De leerwegen De Brainport Industries College routes

Brainport Industries College biedt studenten een perfecte combinatie van leren en werken als vervolg op het vmbo, de havo of het technasium. Studenten van Brainport Industries College krijgen een betaalde leerplek bij een uitstekend technisch (high-tech) leerbedrijf. Naast hun werk volgen ze zowel een theoretische als een praktische vakopleiding.

Brainport Industries College kent verschillende routes om potentieel technisch talent te binden aan uw bedrijf.

• DIRECTE INSTROOM BIJ UW BEDRIJF

Het BI College is het wervingskanaal voor uw bedrijf en u sluit zelf een leerarbeidsovereenkomst met de leerling af. De extra leerlingbegeleiding kunt u eventueel laten uitvoeren door het BI College. Deze route heeft twee varianten:

- On the Job: klassieke BBL-opleiding met volledige praktijk in het bedrijf
- Off the Job: het praktijkdeel afwisselend in het bedrijf en opleidingscentrum

• INSTROOM VIA DE BI COLLEGE KLAS

Het BI College is niet alleen het wervingskanaal voor uw bedrijf, maar verzorgt de eerste periode ook de opleiding van uw leerling. Die periode, maximaal een jaar, start al voordat de leerling bij u op de werkvloer begint. U kunt al vanaf het begin een leerarbeidsovereenkomst met de leerling aangaan.

• KORTE VAARDIGHEIDSTRAINING VOORAF

Het BI College werft voor u een leerling of potentiële werknemer en organiseert, voordat de (leer-) arbeidsovereenkomst ingaat, een vaardigheidstraining van twee maanden. In die periode kan de leerling zich bewijzen en daarna direct bij u aan de slag. Het BI College start regelmatig projecten voor zij-instromers in beroepen met collectieve tekorten op de arbeidsmarkt.

Ruim 90% van onze leerlingen slaagt met een landelijk erkend diploma. Brainport Industries College maakt werk van de volgende basisberoepsopleidingen (niveau 2) en vakopleidingen (niveau 3 en 4).

BEWERKINGSTECHNIKEN

METAALBEWERKEN

- Basislasser (niveau 2)
- Plaatwerker (niveau 2)
- Constructiewerker (niveau 2)
- Allround lasser (niveau 3)
- Allround plaatwerker (niveau 3)
- Allround constructiewerker (niveau 3)
- Plaatwerker (niveau 4+)

FIJN MECHANISCHE TECHNIEK

- Verspaner (niveau 2)
- Allround verspaner (niveau 3)
- Gereedschapsmaker (niveau 3)
- Verspaningstechnoloog (niveau 4)
- Werkvoorbereider fabricage (niveau 4)

MACHINES EN SYSTEMEN

MECHATRONICA

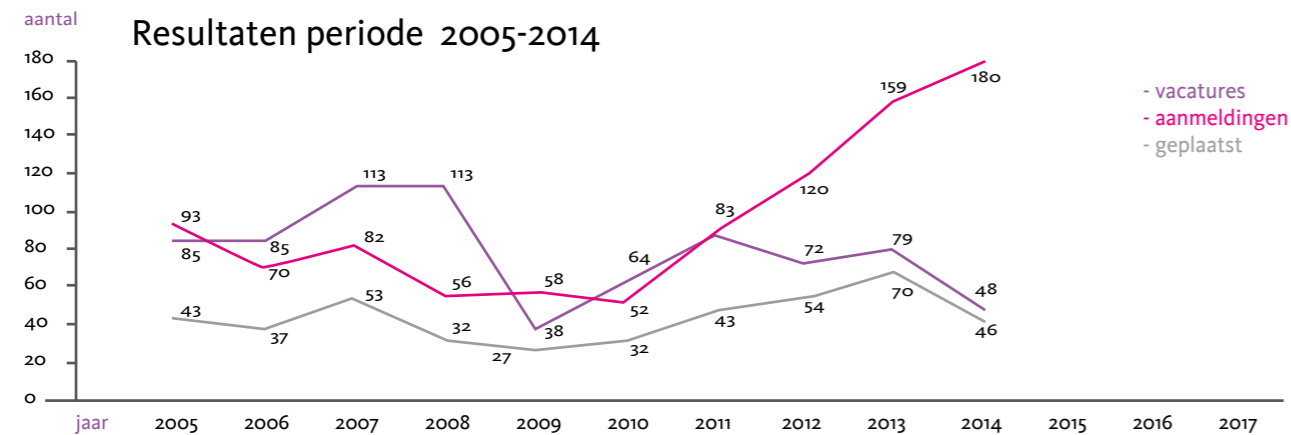
- Monteur mechatronica (niveau 2)
- Eerste monteur mechatronica (niveau 3)
- Technicus mechatronica systemen (niveau 4)

MET HET BI COLLEGE VOOR DE KLAS

Brainport Industries College helpt vakmensen bij het opdoen van de vaardigheden die nodig zijn om voor de klas te staan en hun kennis over te dragen. Kijk voor een compleet overzicht van alle cursussen en opleidingen op www.brainportindustriescollege.nl.

De resultaten Negen jaar succes in cijfers

Brainport Industries College en voorganger SPOMM (Stichting Praktijkopleidingen Metaal en Mechatronica) hebben de afgelopen negen jaar veel bereikt. Uit cijfers vanaf 2005 blijkt bijvoorbeeld dat in negen jaar tijd 520 leerlingen zijn geplaatst. Dat betreft ruim 65 procent van alle openstaande vacatures in die periode. Om dit te realiseren laat Brainport Industries College op uiteenlopende fronten van zich horen. Hierdoor is het aantal leerling-aanmeldingen de afgelopen vijf jaar verdrievoudigd!



ACTIVITEITEN VOOR SCHOLIEREN

Jongeren zijn een belangrijke doelgroep. Het BI College probeert hen te winnen voor de techniek in het algemeen en voor een opleidingsplaats bij een van de aangesloten bedrijven in het bijzonder. Een greep uit de geplande activiteiten.

BASISONDERWIJS

Ondersteuning van diverse initiatieven, in samenwerking met het programma Focus en Passie voor Techniek, waarmee we meer dan duizend leerlingen bereiken.

ONDERBOUW VMBO

Voorlichting sectorkeuze Techniek door bedrijfsmedewerkers en docenten ROC op de aangesloten vmbo-scholen in de regio. De rode draad voor de sector-oriëntatie is de Ballcar gekoppeld aan een bedrijfsbezoek.

VMBO, HAVO EN TECHNASIUM

- Organisatie van diverse Tech-events bij uiteenlopende bedrijven. De jongeren en hun ouders krijgen informatie over het bedrijf, een rondleiding en mogen daarna zelf aan de slag.
- Deelname aan onderwijsbeurzen voor tienduizenden bezoekers.
- Deelname aan het Techniekplein dat duizenden belangstellenden en hun ouders trekt.

- Aanbieden van projecten voor het onderwijscurriculum met de Ballcar en de bib-bus.

ROC TER AA, SUMMA TECHNIEK EN TECLAB

- Met ROC Ter Aa, Summa Techniek en Teclab zijn afspraken gemaakt over de inhoud en kwaliteit van de opleidingen.
- Gemiddeld zo'n honderd leerlingen in opleiding.
- Negentig procent van deze leerlingen slaagt.

ACTIVITEITEN VOOR WERKZOEKENDEN

Voor mensen die een nieuwe baan zoeken, organiseren we in samenwerking met MKB Eindhoven met enige regelmaat een Vacaturecafé. De vacaturecafés zijn bedoeld voor gemotiveerde werkzoekenden van alle leeftijden. De focus van de vacaturecafés ligt op mbo-niveau. Per keer bieden ongeveer dertig werkgevers zo'n honderd vacatures aan. Gemiddeld leidt dit tot enkele tientallen geslaagde matches per keer.

Bij een match tussen u en de potentiële werknemer helpen wij u met de opstap richting inzetbaarheid. Daarnaast initiëren wij ook korte vaardigheidstrainingen samen met onze opleidingspartners waarin de vraag vanuit de leden wordt gebundeld.



Dennis Geerings, bedrijfsleider Wilvo “Laagdrempelig voor de leerling, gemakkelijk voor ons!”

“Wij zijn al jarenlang, sinds de oprichting, lid van Brainport Industries College, voorheen SPOMM. Met hulp van het BI College konden we aanspraak maken op subsidies voor de begeleiding van praktijkleerlingen. Maar minstens zo belangrijk is voor ons de begeleiding die het BI College biedt bij het hele traject. En dan met name de werving en selectie van geschikte leerlingen. Wij hoeven eigenlijk alleen maar aan te geven hoeveel leerlingen we kunnen plaatsen. Brainport Industries College beoordeelt het niveau van de leerlingen en de opleidingsrichting zodat er een goede match is met ons werkaanbod. Voor de leerlingen is het op deze manier ook laagdrempelig geregeld. Ze hoeven niet alle bedrijven af te gaan maar horen op school van hun leraren waar ze moeten zijn.

Brainport Industries College kan zich als brancheorganisatie ook inzetten voor een goede afstemming tussen het aanbod van opleidingen en het werk in de praktijk. Soms merk ik dat leerlingen te veel vast komen te zitten in een heel specifieke opleidingsrichting. Er zijn bijvoorbeeld wel vier of vijf verschillende richtingen om te leren lassen. Misschien kunnen die wel samengevoegd worden tot één vakopleiding. Dat maakt voor ons de begeleiding overzichtelijker maar misschien belangrijker: het zorgt ervoor dat leerlingen meer open blijven staan voor andere richtingen binnen het vak. Het BI College biedt een mooi netwerk om over dit soort onderwerpen met de andere deelnemende bedrijven van gedachten te wisselen.”



Nard Neervens, directeur MTN | metaalwerk B.V.
“Een win-winsituatie voor de hele regio”

“De leden van het BI College zijn gelijkgestemden die willen samenwerken in plaats van concurreren. De zorg voor voldoende jonge mensen in onze sector is een gedeelde verantwoordelijkheid. Daarom was ik direct enthousiast toen ik tijdens de Dutch Technology Week voor het eerst kennismaakte met het initiatief Brainport Industries College. Het vinden en begeleiden van goede leerlingen is niet iets dat je er zomaar even bij doet. Dat besteden we dan ook graag uit aan de professionals van het BI College. We merken dan ook dat leerlingen die bij ons aan de slag gaan geen trucje hebben geleerd maar écht zijn opgeleid om binnen ons bedrijf aan de slag te gaan.

Ik ben ervan overtuigd dat het BI College in de toekomst een aantrekkelijke kracht op leerlingen zal hebben. Daar kunnen zowel bedrijven als leerlingen van profiteren. Zo wordt het een win-winsituatie voor de hele regio. Dankzij de voorselectie van het BI College zit de juiste man of vrouw op de juiste plek wat leidt tot minder en op termijn misschien helemaal geen uitval. We hebben als deelnemende bedrijven de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat onze mensen uitgroeien tot volwaardige vaklieden. Dat worden dan vanzelf weer ambassadeurs voor ons vak! Het zou geweldig zijn als meer technische en hightech bedrijven de kracht van het BI College zien. Want alleen samen kunnen we het vakmanschap behouden dat nodig is voor de continuïteit van onze bedrijven én de sector als geheel.”



De groei
Inspireer uw mensen om hun grenzen op te zoeken

Wilt u uw organisatie laten groeien? Dan is het aannemen van nieuwe mensen vaak de eerste reflex. Maar u kunt natuurlijk ook kijken of u mensen in uw bedrijf kunt laten doorgroeien.

Brainport Industries College helpt bedrijven bij het ontwikkelen van hun huidige personeelsbestand. Naast advisering en coaching organiseren wij ook op gezette tijden workshops en korte trainingen over dit onderwerp.

Daarnaast bieden de partners van Brainport Industries College allerlei interessante cursussen en workshops aan voor vakmensen die de volgende stap willen zetten. Dat zijn workshops en trainingen op het gebied van expertise, leidinggevende vaardigheden, projectaansturing of het overbrengen van vaardigheden.

Wij werken samen met gerenommeerde partners en opleiders als Kenteq, Mikrocentrum, Fontys, De Leidse instrumentmakers School en Teclab om een hoog niveau van verdieping te garanderen.



Contact

BRAINPORT INDUSTRIES COLLEGE

Frederiklaan 60a
5616 NJ Eindhoven

info@brainportindustriescollege.nl
+31 651 883 483

AANGESLOTEN BEDRIJVEN

Kijk voor een compleet overzicht
van alle aangesloten bedrijven op

www.brainportindustriescollege.nl

Als lid van Brainport Industries College maakt u deel uit van een hecht netwerk van bedrijven met een gezamenlijke HRM-agenda. Dit netwerk wisselt HRM-kennis uit en spreekt met één stem richting onderwijs en (lokale) overheden. U krijgt bovendien zicht op alle subsidies, kennis en regelgeving rondom opleiden en (door)groeien. Wilt u ook deelnemen aan het BI College? Meld u dan vandaag nog aan. Ga naar www.brainportindustriescollege.nl of stuur een e-mail naar info@brainportindustriescollege.nl.

COLOFON

Redactie	VeertienElf Media
Fotografie	Camiel Donders Photography en Brainport Industries College
Ontwerp	IMAGEAU ontwerp + marketing + media
Marketing	Marketingbureau IoSono